

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**- Etablissement public de santé -***Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital***I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT****Etablissement :****Centre Hospitalier de Villefranche-de-Rouergue (Aveyron).****Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

En direction commune avec l'EHPAD les Genêts d'Or du Ségala (Aveyron) et l'EHPAD de Laguérie (Tarn-et-Garonne).

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :

Emploi supérieur de niveau 3 – Groupe I

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérim :

Monsieur Pierre AURY assure l'intérim du Centre Hospitalier de Villefranche-de-Rouergue en direction commune avec l'EHPAD les Genêts d'Or du Ségala (Aveyron) et l'EHPAD de Laguérie (Tarn-et-Garonne).

Contact secrétariat de Direction :

secretariat.direction@ch-villefranche-rouergue.fr

Tél : 05.65.65.30.03

<https://www.ch-villefranche-rouergue.fr>**Nom - Prénom du Président de CME du CH de Villefranche-de-Rouergue:**

Azzedine BENKHALED

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance du CH de Villefranche-de-Rouergue:

Monsieur Jean-Sébastien ORCIBAL, Maire de Villefranche-de-Rouergue

Nom - Prénom du Président de CME de l'EHPAD les Genêts d'Or de Ségala de Rieupeyroux:**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration de l'EHPAD les Genêts d'Or de Ségala de Rieupeyroux :**

Monsieur Jean-Luc THEMINES, Maire de Rieupeyroux

Nom - Prénom du Président de CME de l'EHPAD de Laguérie:**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration de l'EHPAD de Laguérie:**

Monsieur Emmanuel CROS, Maire de Laguérie

Gouvernance :**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

Chef d'établissement de la direction commune. Le directeur s'appuie sur une équipe de direction composée de :

- Direction des Ressources Humaines, des Affaires Médicales et de la Formation,
- Direction des Finances, de la Performance et du Patrimoine
- Direction Qualité et Gestion des Risques,
- Direction des Soins, de la Qualité et des relations avec les usagers
- Direction du Pôle de Gériatrie
- Direction du Système d'Information.

Composition du directoire :

Titre	Nom	Fonction
Monsieur	AURY Pierre	Directeur par intérim
Madame	BLANCHYS Carole	Cadre de santé
Docteur	DALMON Véronique	Médecin
Docteur	LAMY Alain	Chef de Pôle
Docteur	JOULIA Jean-Michel	Chef de Pôle
Docteur	SANCHEZ José	Chef de Pôle
Docteur	BENKHALED Azzedine	Président de la CME
Docteur	VASILE Dan Liviu	Vice-Président de la CME

Pôle médicaux et médico-techniques :

L'établissement de Villefranche-de-Rouergue est organisé en 4 pôles médicaux et médico-techniques :

- Chirurgie, Maternité, Anesthésie
- Médecine polyvalente
- SMR, Gériatrie
- Logistique médicale

Description de la contractualisation interne :

La démarche de contractualisation interne est à développer.

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

Le Centre Hospitalier de Villefranche de Rouergue dispose d'un service d'accueil des urgences, d'une maternité et a développé une activité chirurgicale variée.

Il dispose de plusieurs autorisations de chirurgie du cancer ainsi que d'un secteur de chimiothérapie.

La médecine dispose de plusieurs spécialités dont l'unité de diabétologie et d'ORL du territoire.

La maternité gère, en sus de ses activités propres, le centre périnatal de proximité de Figeac.

Un service de SMR de 40 lits, une USLD de 80 lits et un EHPAD de 273 lits complètent l'offre de soins.

L'Ehpad Les Genêts d'Or du Ségala avec 102 places et l'Ehpad de Laguérie avec 75 places sont en direction commune avec le centre hospitalier.

Le Centre Hospitalier de Villefranche-de-Rouergue, qui s'inscrit dans le GHT du Rouergue, a développé des coopérations avec le Centre Hospitalier de Rodez (établissement support) : équipes territoriales en cancérologie, en endocrinologie et en cardiologie.

Dans le cadre du Ségur Investissement, l'établissement s'est vu accordé 9 M€ pour l'activité sanitaire et 7 M€ pour l'activité médico-sociale. Le projet architectural, avec son financement, est à arbitrer avant déploiement.

L'établissement connaît depuis plusieurs années un déficit d'exploitation structurel important supérieur à 4 M€ pour un Budget H exécuté de 62 M€ en 2025.

L'établissement connaît des difficultés en matière d'attractivité des professionnels de santé, notamment dans certaines disciplines médicales (obstétrique, gériatrie, urgences).

La prochaine certification HAS est prévue en 2028.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Pierre AURY, directeur par intérim

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

Julie SENGER, Directeur de l'Offre de Soins et de l'Autonomie
ars-oc-dosa-direction@ars.sante.fr

II - PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Expérience professionnelle appréciée :

- Mise en œuvre de projet(s) d'établissement et de développement de coopérations sur un territoire
- en gestion budgétaire et financière
- en gestion des ressources humaines
- en dialogue social

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Expérience hospitalière confirmée
- Vision stratégique du positionnement d'un établissement au sein de son territoire/ GHT
- Gestion de projet et conduite au changement
- Capacité à fédérer les équipes médicales et soignantes
- Management
- Connaissance des processus financiers et budgétaires
- Performance des organisations
- Qualité et gestion des risques

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Compétences managériales
- Capacité à donner du sens et à manager les équipes

- Capacité à impliquer la communauté médicale et soignante dans la gestion des projets de l'établissement
- Capacité à coordonner les actions à mettre en œuvre (ou déjà mises en œuvre) dans le cadre du GHT
- Gestion du dialogue social
- Capacité à communiquer avec les élus, l'ARS (niveau départemental et niveau régional) et les partenaires extérieurs

Compétences organisationnelles et opérationnelles attendues :

- Aptitude à la gestion des organisations internes
- Maîtrise de l'équilibre budgétaire
- Développement de la qualité et de la sécurité des soins

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Le Centre Hospitalier de Villefranche de Rouergue est un établissement de l'Ouest Aveyron qui dessert un bassin de population d'environ 70 000 habitants.

Le Centre Hospitalier de Villefranche de Rouergue dispose de 538 lits et places, présents sur 2 sites géographiques répartis comme suit :

- 143 lits en Médecine Chirurgie Obstétrique
- 40 en SMR
- 2 lits Portes
- 80 en Unité de Soins de Longue Durée
- 273 places Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes.

Il dispose d'un plateau technique rénové (bloc opératoire, service d'imagerie, Laboratoire).

Le Centre Hospitalier est membre du « GHT du Rouergue », qui regroupe de 6 établissements (CH Decazeville, CHI du Vallon, CHI Espalion, CH de St Geniez d'Olt). L'établissement support est le CH de RODEZ.

Un plan de performance médico-économique sera à définir et à mettre en œuvre.

Le projet d'établissement 2026 - 2030 a été adopté et est à déployer.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...) :

Le Centre Hospitalier-de-Villefranche de Rouergue est organisé en 4 pôles cliniques et médico-techniques fonctionnels.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...) :

Le Centre Hospitalier de Villefranche-de-Rouergue a développé les coopérations suivantes : Coopération avec les Centres Hospitaliers du GHT du Rouergue et le Centre Hospitalier de Figeac, CPP du Rouergue (Decazeville et Figeac), GCS Cardiologie, ORU Occitanie, Onco-Occitanie, Réseau Diabète Occitanie, Réseau de chirurgie pédiatrique, Réseau Périnatalité Occitanie, etc.

Chiffres clés 2025 :

- 53 439 journées d'hospitalisation
- 15 535 séjours hospitaliers
- 103 837 consultations externes
- 13 511 passages aux urgences
- 220 sorties SMUR
- 327 naissances.
- 700 PNM et 80 PM
- Budget (H) de fonctionnement : 62 millions d'euros

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...) :

L'établissement fait face à un déficit d'exploitation important. Une rigueur dans la gestion des dépenses et la recherche permanente d'économies est à poursuivre.

Il a projet architectural sanitaire et médico-social d'envergure dont le financement reste à finaliser.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du PRS et de la situation de l'établissement au regard du SROS

Objectifs du PRS/ SROS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

L'ARS Occitanie a publié le 31 octobre 2023 son nouveau projet régional de santé pour la période 2023-2028. Le PRS se compose du Cadre d'Orientation Stratégique, du Schéma Régional de Santé et du Programme d'Accès à la Prévention et aux Soins des plus démunis. Les besoins de santé des habitants des 13 départements de la région n'étant pas identiques, le choix a été fait d'innover en prolongeant le Schéma Régional de Santé par 13 schémas territoriaux de santé co-écrits et concertés avec les acteurs du territoire à l'échelle de chaque département.

[ARS Occitanie](#)

Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Les enjeux majeurs à conduire sont :

Pour le Centre Hospitalier de Villefranche-de-Rouergue, les enjeux prioritaires à mener sont la finalisation architecturale avec son financement pour l'activité sanitaire et pour l'activité médico-sociale ainsi que la définition et mise en œuvre d'un plan de performance médico-économique.

Pour l'EHPAD de Les Genêts d'Or du Ségala, les enjeux prioritaires sont la poursuite de l'amélioration de la prise en charge des résidents et la certification.

Pour l'EHPAD de Laguëpie, les enjeux prioritaires sont la poursuite de l'amélioration de la prise en charge des résidents et la certification.

Appartenance à une direction commune :

Une direction commune est organisée depuis 2017 entre le Centre Hospitalier de Villefranche-de-Rouergue, l'EHPAD Les Genêts d'Or du Ségala et l'EHPAD de Laguëpie (Tarn-et-Garonne)

Cette direction commune s'inscrit dans le cadre d'une meilleure structuration de l'offre de soins sur la zone d'attraction des établissements. Elle a permis une meilleure fluidité des parcours des patients/résidents.

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet : GCS Villefranche de Rouergue
Créé le : 17/03/2009
Nombre de membres : GCS de moyens de droit public, avec comme membres le CH Villefranche de Rouergue et une association de praticiens libéraux (radiologues, ophtalmologues)

Appartenance à un GHT

Groupement hospitalier de territoire du Rouergue créé le 1^{er} juillet 2017
Etablissement concernés : Rodez, Villefranche, Decazeville, Espalion, Saint Geniez d'Olt, Salles la Source.

Autre forme de coopération (à préciser) :

Fédération de gynécologie obstétrique.
Gestion du CPP installé au CH de Decazeville et du CH de Figeac.

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

Données 2025 :

Taux de CAF : - 1,07 M€
FRNG: 0,92 M€
BFR: - 1,4 M€
Trésorerie 2,3 M€

Commentaires sur la situation budgétaire :

Eléments constitutifs du résultat comptable (2025) :

Résultat d'exploitation : - 4,7 M€
Résultat financier : - 725 K€
Résultat courant : -3,5M€
Résultat exceptionnel : + 732 K€
Résultat de l'exercice : - 4,7 M€

Les ressources humaines

Les ressources humaines Villefranche de Rouergue

ETP médicaux : 80

ETP non médicaux : 700

Commentaires sur les effectifs : *(Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,)*

Le Centre Hospitalier de Villefranche est en tension pour le recrutement de personnel dans les filières IDE, manipulateurs-radio, kinésithérapeutes

V – 2) Activité

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

Données sur le PMSI

	2024	2025
Nb séjours en volume	15090	15136
Valorisation T2A	28 709 413	28 604 908

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Le développement de l'activité ambulatoire a engendré une baisse de la valorisation des séjours.

VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE *Lits et places installés – (Source SAE)*

Imagerie : 1 IRM, 1 scanner, 10 salles de radiologie conventionnelle et 1 mammographe

Bloc opératoire : 7 salles dont 2 salles dédiées à la chirurgie ambulatoire

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES**Les points forts pouvant être mis en avant :**

Equipe de direction récemment restructurée.

Activité chirurgicale ambulatoire.

Climat social : dialogue Social demeure serein et très constructif.

Fédération des équipes dans le cadre de l'amélioration continue de la qualité avec une certification qualité solide.

Une offre de soins complète pour son territoire.

Les points faibles ou de vigilance à prendre en compte :

Situation budgétaire et financière très dégradée.

Difficultés d'attractivités paramédicales et médicales dans certaines activités.

Coopérations à renforcer avec l'établissement support du GHT.

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement (2026-2030), Compte financier, EPRD.

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Secrétariat de direction

Secretariat.direction@ch-villefranche-rouergue.fr